



Sestry – ako si ich udržať i získať

Budovanie siete pre podporu sestier SR s cieľom ich stabilizácie a zlepšenia podmienok pre výkon povolania (Priebežné výstupy projektu)

Zuzana Fabianová. Alena Mochnáčová

Banská Bystrica, 2019



Slovakia

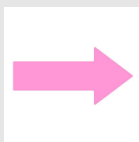
© CanStockPhoto.com - esp5254880

SLOVENSKÉ SESTRY in SLOVENSKÉ ZDRAVOTNÍCTVO status 2019

Naša krajina čelí vážnej kríze z dôvodu stúpajúceho alarmujúceho nedostatku sestier.

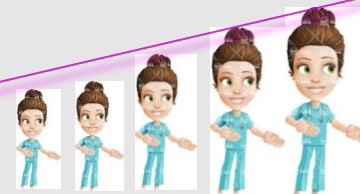
MINULOSŤ profesie: Vysoký kredit/ profes. hrdosť - DNES: **Povolanie sestry sa stalo neatraktívnym.**

„Je nás málo a sme nespokojné!“



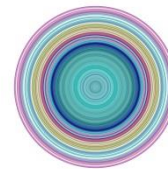
Potreba sestier a ošetrovateľskej starostlivosti rastie:

- stúpajúci vek, demografický vývoj,
- pribúdanie osôb s početnými vážnymi ochoreniami
- očakávaný rozvoj potreby ošetrovateľstva/ošetrovateľských domov/ ADOS.



Ohrozený druh treba chrániť ...

Etapy projektu



Analýza podmienok pre výkon sesterského povolania v SR

Profesijné a verejné diskusie

Slabé a silné stránky podmienok pre výkon povolania



Komparácia podmienok pre prácu a motiváciu sestier

Zohľadniť dva základné súbory komparačných subjektov

So zahraničím a inými oblasťami služieb

Definovanie kľúčových problémov a východísk na základe analýz

Spracovať výstupy ako kapitolu Stratégie



Definovať PLATFORMU
- „siet“ ZS pre tvorbu verejnej politiky pre výkon sesterského povolania



Oslovenie partnerov

Spracovať cesty účasti ZS v tvorbe verejnej politiky (v krátkodobom a dlhodobom horizonte)



Akčný plán

Návrh stratégie vrátane definovania strategických úloh participantov novej platformy pre uplatňovanie stratégie stabilizácie slovenských sestier



Celonárodný prieskum k projektu

Budovanie siete pre podporu sestier SR
s cieľom ich stabilizácie a zlepšenia podmienok pre výkon povolania



Hlavná aktivita projektu: Podpora participácie zainteresovaných strán na tvorbe verejnej politiky pre výkon sesterského povolania v SR



Analýza podmienok pre výkon sesterského povolania v SR
Distribúcia medzi sestry v spolupráci s SK SaPA



Zverejnenie výzvy na vyplnenie dotazníka
Správa členkám SK SaPA

FB





Názory, predstavy, skúsenosti, očakávania ..

2018_Hodnotenie podmienok pre výkon sesterského povolania v SR

Vážený respondent/-ka,

vyplnením tohto 5-10 minútového dotazníka nám pomôžete pri tvorbe stratégie na zlepšenie podmienok pre výkon sesterského povolania v SR. Prosíme o vyplnenie všetkých položiek označených*. Ďakujeme.

SPUSTIT DOTAZNÍK

11. Vyberte pre Vás najatraktívnejšie z uvedených benefitov:*

Môžete označiť viac benefitov kliknutím na vybrané políčko:

1. Spravidlivé odmeňovanie podľa dĺžky praxe a pracovného výkonu
2. Možnosť kariérneho postupu
3. Možnosť ďalšieho vzdelávania
4. Vybavenie pracoviska dostatkom moderných pomôcok a prístrojov
5. Možnosť kombinácie práce doma a v zahraničí bez rizika straty pracovného miesta
6. Možnosť výkonu samostatnej praxe
7. Možnosť výkonu manažérskej funkcie
8. Rekondičný pobyt ako benefit
9. Služobné auto ako benefit
10. Služobný mobil ako benefit
11. Poistenie ako benefit
12. Použitky na nákup voľne predajných liečiv ako benefit
13. Atraktívna uniforma

9. Ako hodnotíte podmienky pre výkon sesterského povolania v SR v jednotlivých menovaných oblastiach?*



Možnosť, ktorá najviac vystihuje Vaše hodnotenie, prosím označte:

	1	2	3	4	5
1. Výška platu					
2. Spravidlivé a transparentné odmeňovanie					
3. Benefit					
4. Uznávanie a spoločenská prestíž					
5. Kariérny postup a rast					
6. Možnosť ďalšieho vzdelávania					
7. Starostlivosť o					

13. Aké finančné ohodnotenie by vo Vašom prípade pravdepodobne ovplyvnilo rozhodnutie pre výber povolania alebo zotrvanie v profesii sestry v SR (plný úväzok bez nadčasov)?*

Vyberte vhodnú odpoveď kliknutím na vybrané políčko alebo uveďte Vašu predstavu o plati:

- a) Finančné ohodnotenie zaokrúhlené v rozmedzí od 740€ do 839€ v hrubom
- b) Finančné ohodnotenie zaokrúhlené v rozmedzí od 840€ do 939€ v hrubom
- c) Finančné ohodnotenie zaokrúhlené v rozmedzí od 940€ do 1039€ v hrubom
- d) Finančné ohodnotenie zaokrúhlené v rozmedzí od 1040€ do 1140€ v hrubom
- e) Iná predstava o plati (prosím, špecifikujte v hrubom):

10. Čo by vo Vašom prípade pravdepodobne pozitívne ovplyvnilo rozhodnutie pre výber povolania alebo zotrvanie v profesii sestry v SR?*

Vyberte vhodnú odpoveď kliknutím na vybrané políčko v každom riadku:

	Áno	Čiastočne	Nie
1. Spravidlivé odmeňovanie podľa dĺžky praxe a pracovného výkonu			
2. Možnosť kariérneho postupu			
3. Možnosť ďalšieho vzdelávania			
4. Vybavenie pracoviska dostatkom moderných pomôcok a prístrojov			
5. Možnosť kombinácie práce doma a v zahraničí bez rizika straty pracovného miesta			
6. Možnosť výkonu			

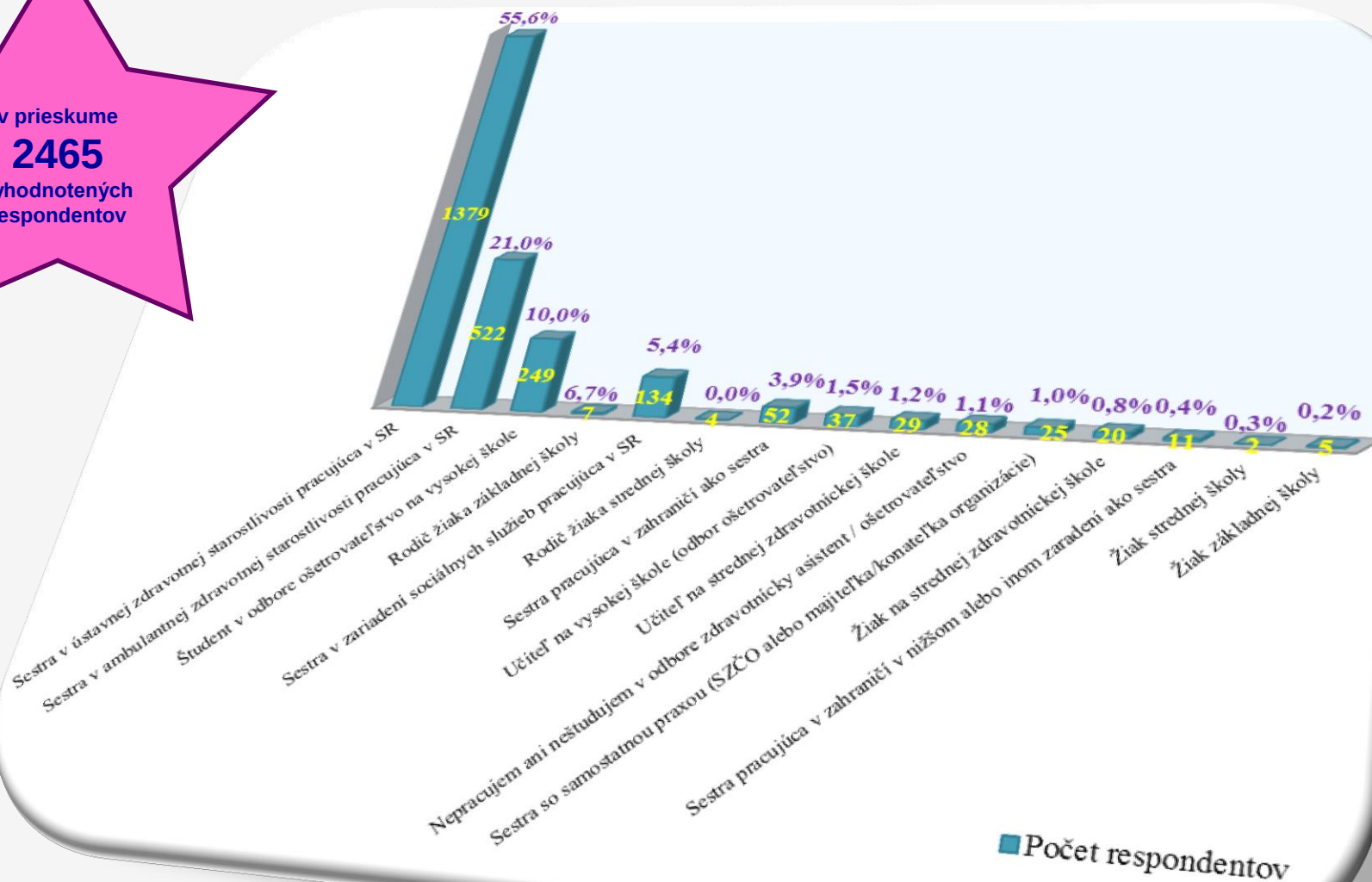
survio



Štruktúra respondentov



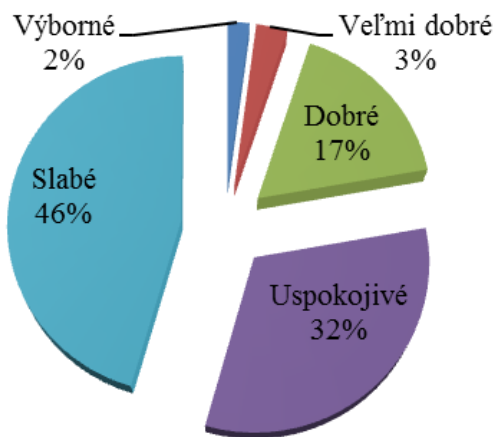
v prieskume
2465
vyhodnotených
respondentov



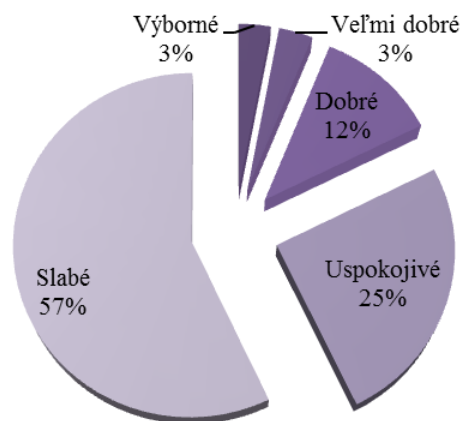


Výsledky hodnotenia podmienok pre výkon sesterského povolania v SR

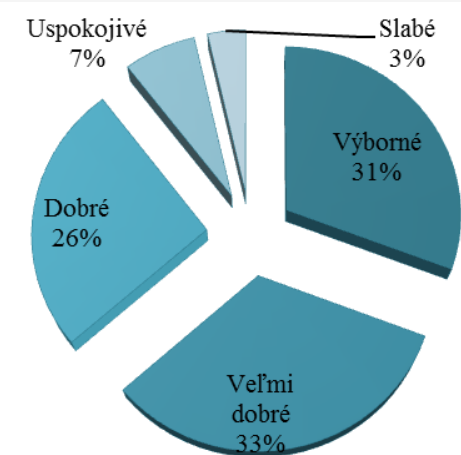
Výška platu



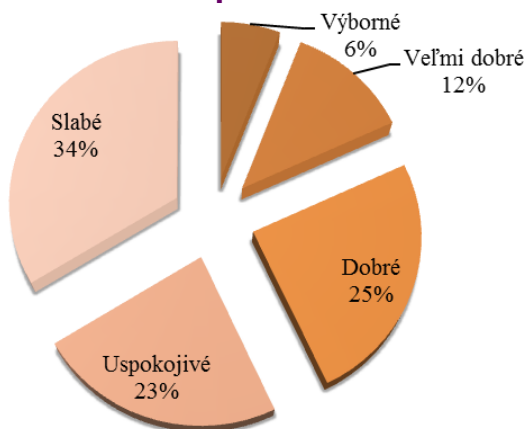
Uznanie a spoločenská prestíž



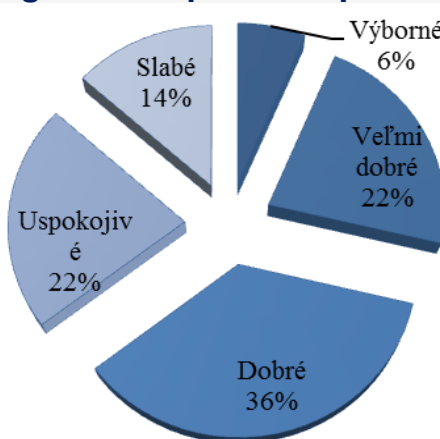
Dobry pocit z pomoci chorým



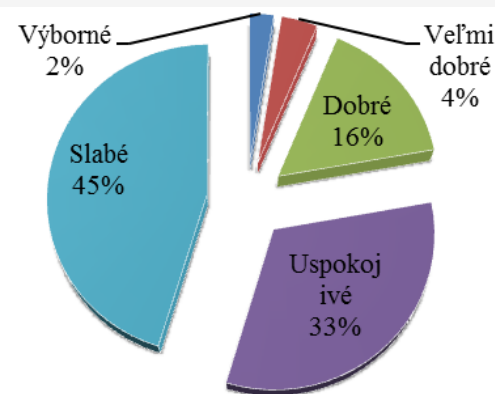
Atraktivita pracovného odevu



Organizácia práce na pracovisku



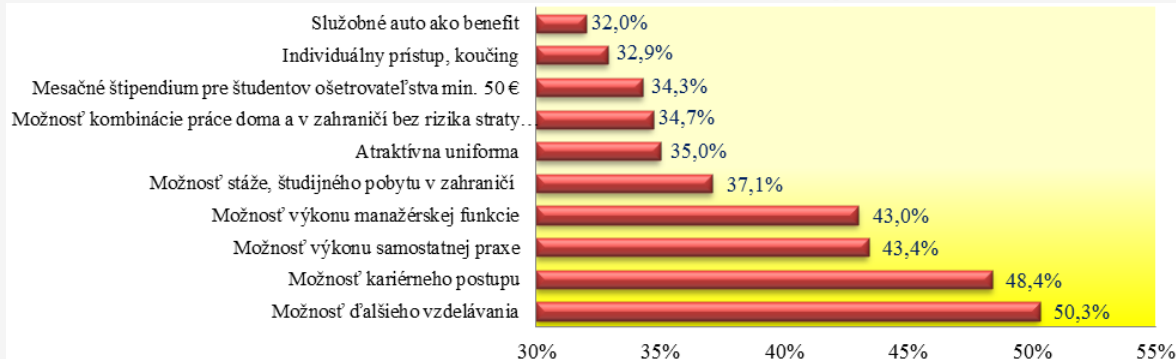
Celkové hodnotenie práce a motivácie



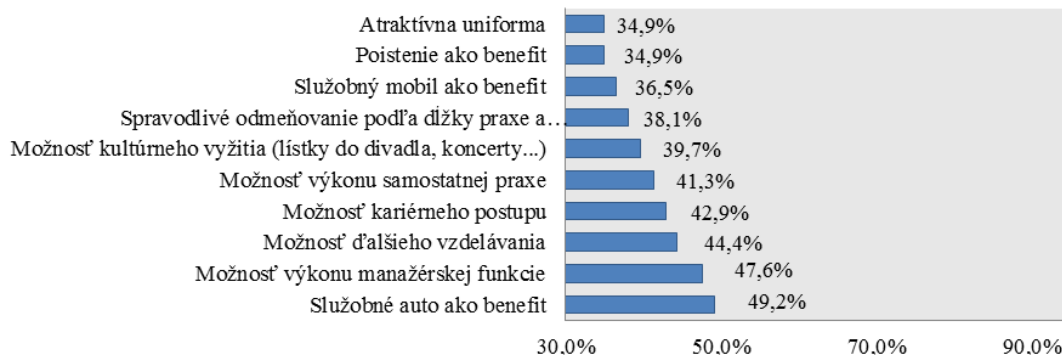
Výber 10 Top kritérií, ktoré čiastočne ovplyvnia rozhodnutie pre výber povolania alebo zotrvanie v profesii sestry v SR



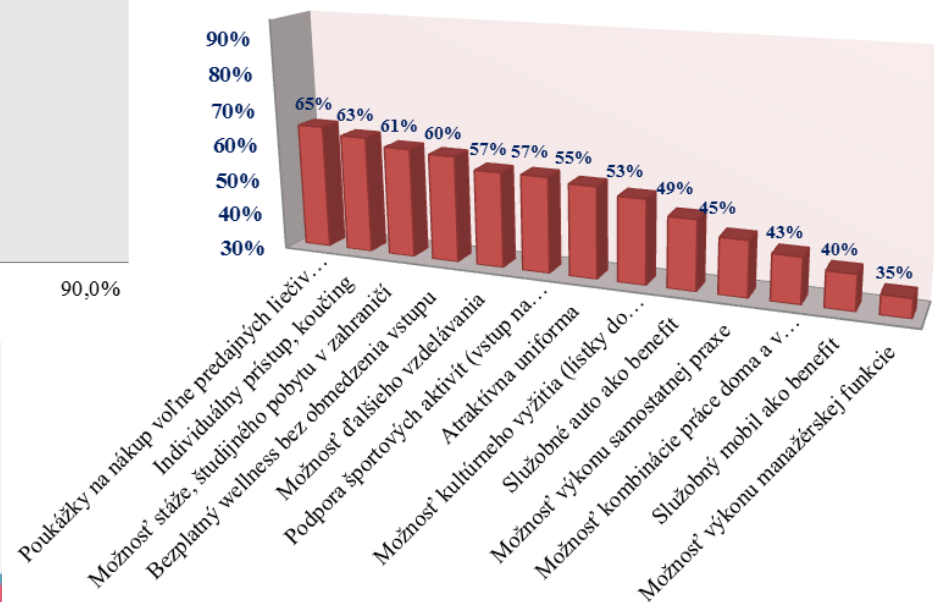
• z pohľadu sestier v SR



• z pohľadu sestier pracujúcich v zahraničí

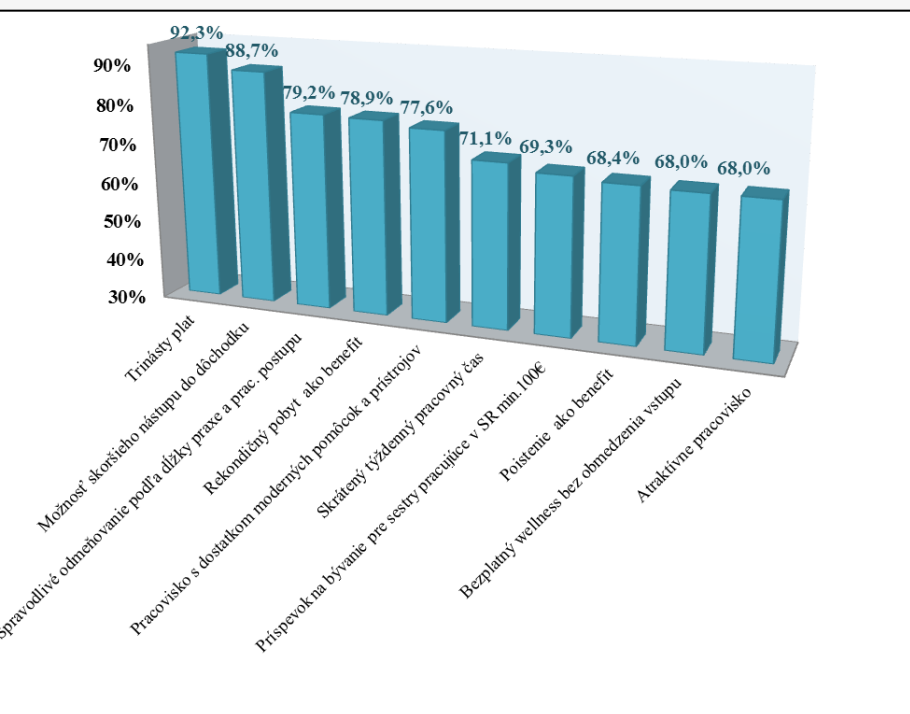


• z pohľadu študentov

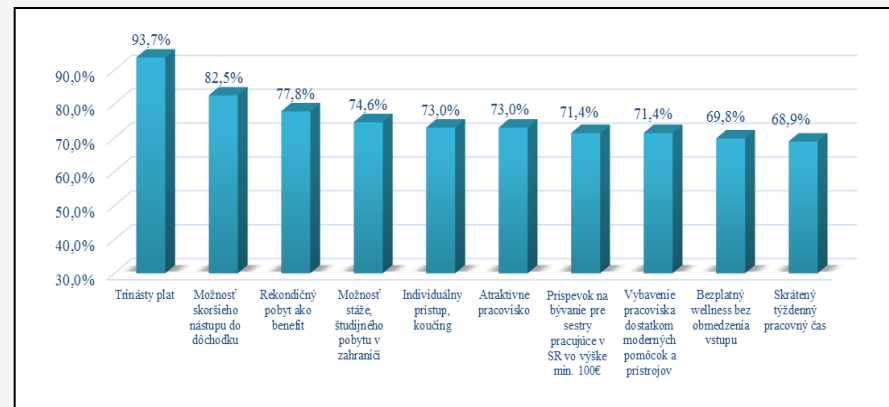


Top 10 kritérií pre rozhodnutie stať sa alebo zostať sestrou v SR

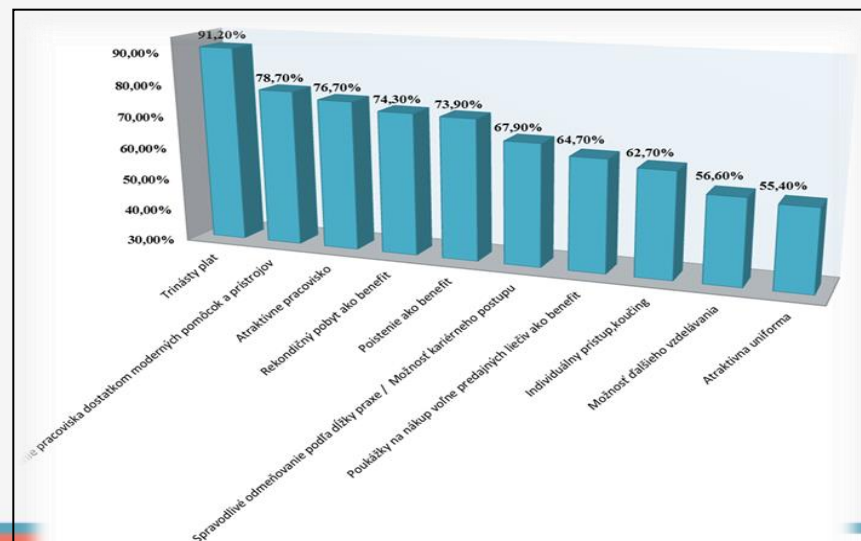
Sestry pracujúce v SR



Sestry pracujúce v zahraničí



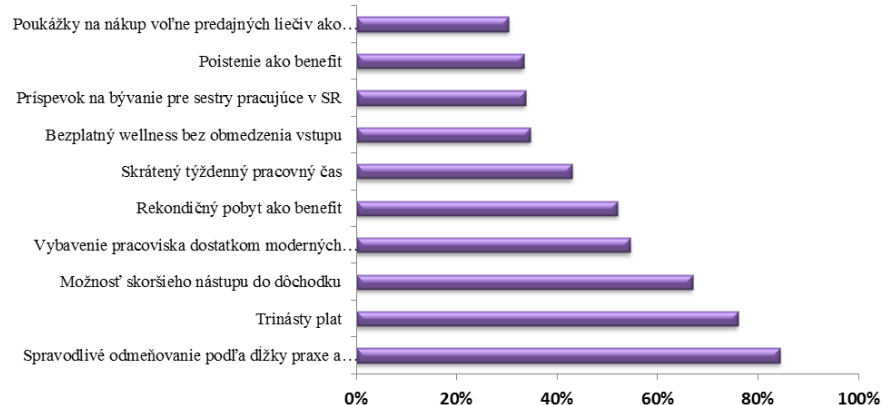
Študenti



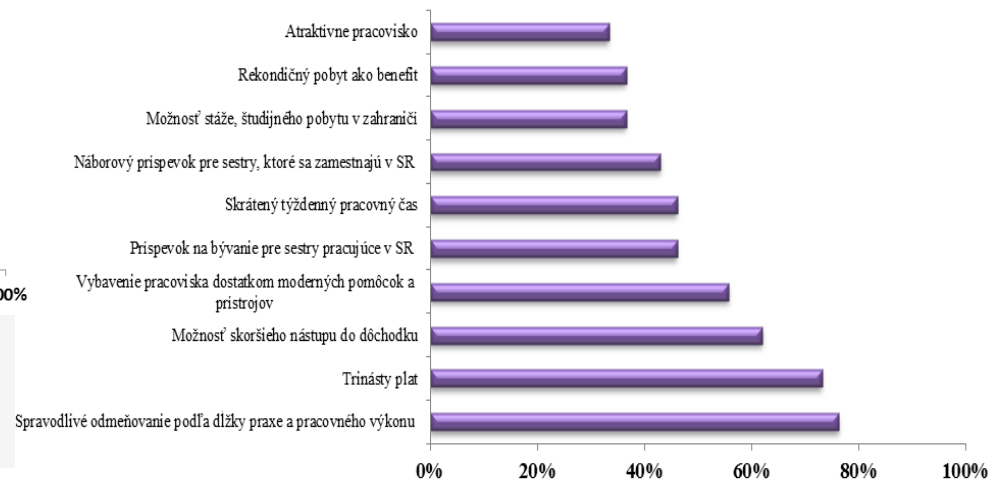
Výber 10-tich najatraktívnejších benefitov



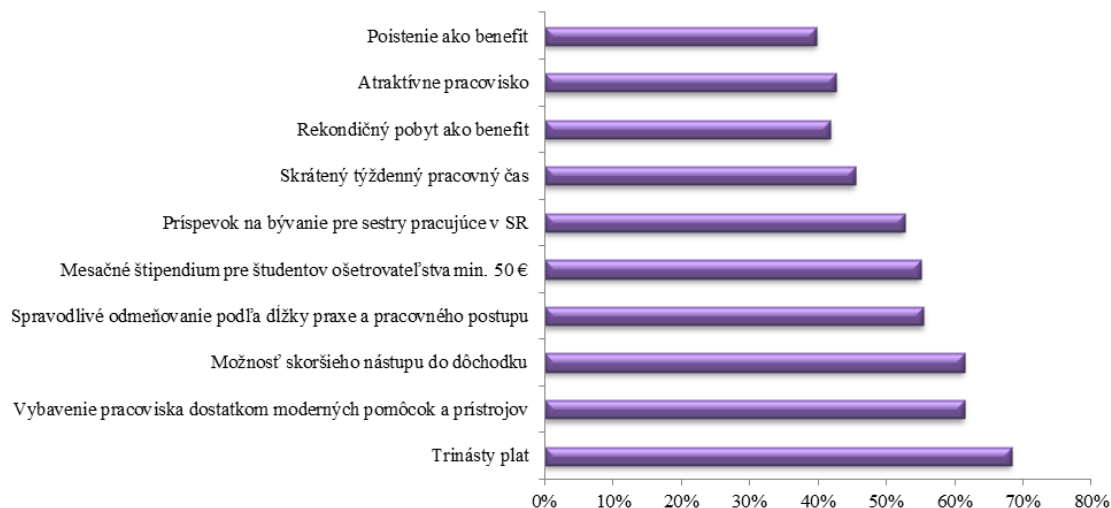
Sestry pracujúce v SR



Sestry pracujúce v zahraničí



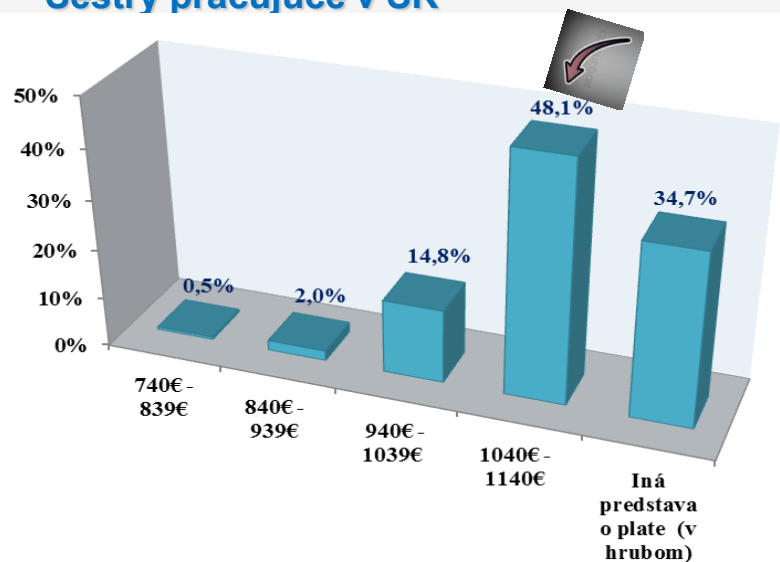
Študenti



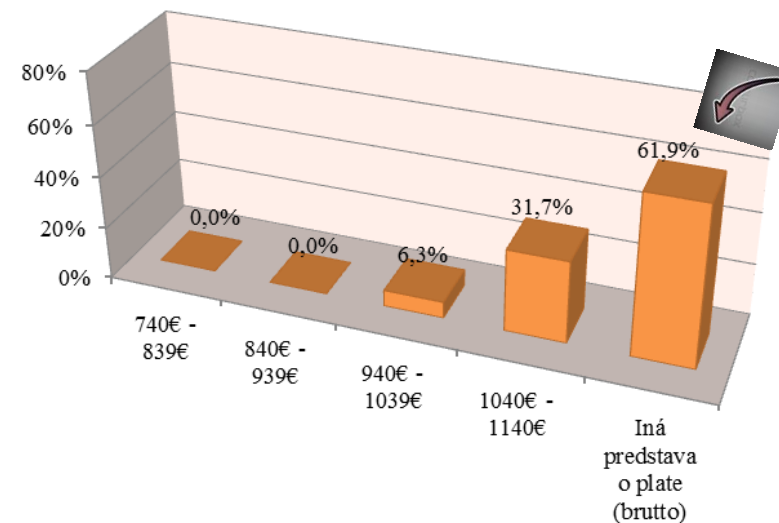


Motivujúce finančné ohodnotenie

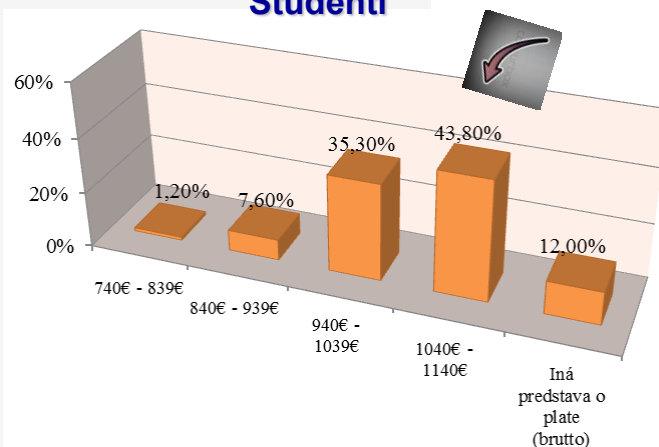
Sestry pracujúce v SR



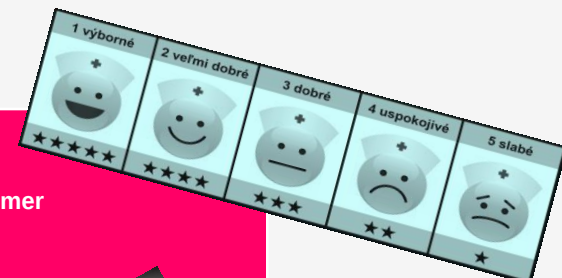
Sestry pracujúce v zahraničí



Študenti

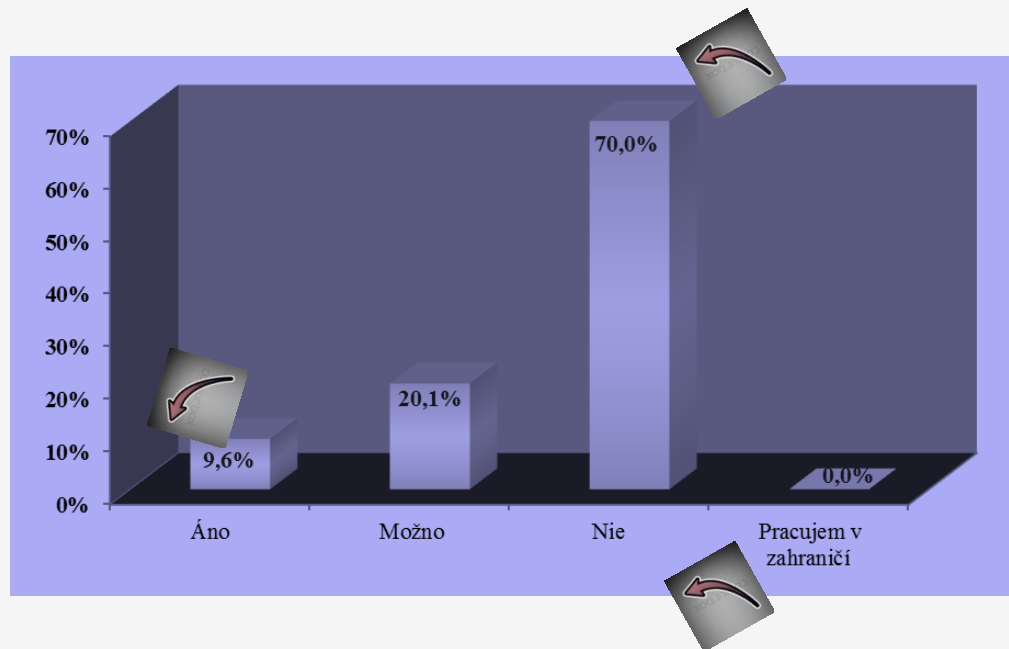


Zber výstupov na základe realizácie diskusií medzi sestrami



Hodnotené oblasti	1	2	3	4	5	Priemer
Finančná motivácia	1	1	9	12	3	3,58
Spravodlivosť a transparentnosť odmeňovania	1	2	12	8	3	3,31
Systém benefitov	0	2	8	8	7	3,58
Uspokojenie potreby uznania a spoločenskej prestíže	2	6	10	4	4	3,07
Možnosť kariérneho postupu a rastu	2	2	7	9	6	3,58
Možnosť ďalšieho vzdelávania	5	11	7	3	0	2,31
Starostlivosť o zamestnancov	1	3	12	8	2	3,27
Dobrý pocit z pomoci chorým	11	10	3	2	0	1,85
Materiálno- technické vybavenie pracoviska	1	7	13	3	2	2,92
Podmienky pre zvládanie fyzickej záťaže	0	4	13	5	4	3,35
Podmienky pre zvládanie psychickej záťaže	0	5	11	7	3	3,31
Atraktivita pracovného odevu	1	6	8	6	5	3,31
Vzťahy na pracovisku	2	8	9	6	1	2,86
Organizácia práce na pracovisku	0	10	10	5	1	2,88
Celkové hodnotenie podmienok pre výkon sesterského povolania v SR	0	1	9	12	4	3,73

Vyhodnotenie záujmu o prácu v zahraničí



Najčastejšie dôvody, **záujmu ísť pracovať do zahraničia:**

- Lepšie platové ohodnotenie a prac. podmienky, prestíž povolania a postavenie v spoločnosti
- Lepší systém zdravotníctva
- Lepší prístup k človeku
- Možnosť napredovať, získať nové skúsenosti
- Zlepšiť si jazykové znalosti
- Lepšia materiálna vybavenosť nemocníc
- Presúvanie z jedného pracoviska na druhé (problém)
- Manžel pracujúci v zahraničí (Nemecku)



Modelovanie akčného plánu opatrení k zlepšeniu podmienok pre výkon sesterského povolania



Zriadenie online linku pre komunikáciu s ministerskou sestrou (jej tímom) , prijímanie podnetov k posúdeniu a zapracovaniu do aktualizácie tejto stratégie

Zavedenie benefitu pre sestry pracujúce viac ako napr. 10 rokov – odvodové, penzijné zvýhodnenie

Zavedenie merania spokojnosti sestier, spojená so zberom podnetov pre zlepšenie podmienok pre výkon povolania apod.

Zavedenie porovnávania stratégie s krajinami V 4, benchmarking, zber a implementácia efektívnych prvkov stabilizácie

Nové uniformy a doplnky pre SR so symbolom Slovenska od uznávanej módnej návrhárky

Zavedenie štipendia a zároveň odmeny pre študentky SZŠ v odbore praktická sestra pričom odmena bude za výkon praxe, spolu cca 100 € mesačne

Zavedenie štipendia a zároveň odmeny pre sestry študujúce ošetrovateľstvo pričom odmena bude za výkon praxe, spolu cca 200 € mesačne

Každá sestra zamestnaná v SR ako sestra poukaz na Wellness pobyt v SR vo výške 100 € každý rok

Každá sestra zamestnaná v SR ako sestra príspevok na bývanie vo výške 1000 € každý rok

Možnosť pravidelnej prechodnej práce v zahraničí bez rizika straty zamestnania

Morálne Ocenenie zo strany MZ SR za najlepšie podnety, inovácie, projekty v oblasti ošetrovateľskej starostlivosti

Ocenenie za inovácie pre úsporu v nákladoch štátu pri zachovaní/zlepšení kvality na zdravotno-sociálnu starostlivosť

Možnosť bezplatnej stáže v zahraničí v špičkových zariadeniach/účasť na konferenciách

Príspevok na nákup odbornej literatúry 20 € ročne

Príspevok na vzdelávanie 100 €

Príspevok na nákup vitamínov (voľnopredajných liekov) 100 €

Lotéria , pravidelné žrebovanie spomedzi sestier o pobyt pri mori



Inštitút pre stabilizáciu sestier; Fond inštitútu.

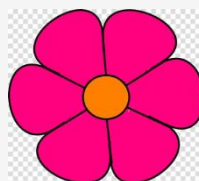


Inštitút pre stabilizáciu sestier
(centrálny orgán platformy)
novinka MZ SR



- ✓ Vývoj stratégie, nástrojov, uplatňovanie stratégie
- ✓ Prieskum spokojnosti, hodnotenie trendov
- ✓ Prevádzkovanie portálu Sestra
- ✓ Správa Fondu pre stabilizáciu sestier
- ✓ Spolupráca so všetkými zainteresovanými stranami

Tvorba fondu pre
stabilizáciu sestier



Európske fondy
Štát

Donori/partneri inštitútu

Čerpanie fondu
(v gescii Inštitútu)

Zlepšovanie podmienok
pre vzdelávanie a prax
Uniformy
Štipendiá
Benefity, bonusy
PR profesie

Participant platformy

Sestra pracujúca na Slovensku v povolani sestra Sestra pracujúca v zahraničí v povolani sestra	Zdieľanie názorov, návrhov, podnetov, skúseností na portáli Sestra
Študent ošetrovateľstva Potenciálny študent ošetrovateľstva	Zdieľanie názorov, návrhov, podnetov, skúseností. Zriadenie portálu SESTRA „Chcem byť sestrou na Slovensku?“ Nie /prečo? Áno/prečo?
Štát (vláda, ministerstvá – MZ SR, MPSVaR, MF, Úrad splnomocnenca vlády pre občiansku spoločnosť)	Koordinácia ISS Pomoc pri tvorbe Fondu pre stabilizáciu sestier
Inštitút pre stabilizáciu sestier (centrálny orgán platformy) ↓ <i>pozn. novinka MZ SR</i>	ISS 
Zamestnávateľia (poskytovatelia v oblasti zdravotníckych a sociálnych služieb)	Podpora uplatňovania nástrojov stratégie Spolupráca s Inštitútom Zdieľanie podnetov
Slovenská komora sestier a pôrodných asistentiek	Spolupráca s ISS Zdieľanie podnetov, námetov, výsledkov prieskumov, pripomienok k stratégii
Zdravotné poisťovne	Prijatie kódexu kultúry komunikácie a partnerstva Spolupráca s Inštitútom pre stabilizáciu sestier Podpora redukcie zbytočnej administratívy
Médiá	Spolupráca s ISS

Projekt

„Budovanie siete pre podporu
sestier SR s cieľom ich
stabilizácie a zlepšenia
podmienok pre výkon povolania“
(národná úroveň)

jespolufinancovaný z ESF na
základe OP EVS

Ďakujem za pozornosť.