

The background of the slide features a photograph of two female nurses standing in a brightly lit hospital corridor. The nurse in the foreground is wearing yellow scrubs, glasses, and has a stethoscope around her neck; she is holding a purple folder. The second nurse, partially visible behind her, is wearing orange scrubs. The corridor has white walls, blue doors, and a tiled floor. The entire slide is overlaid with a grid of colored squares in shades of blue, teal, and pink.

Stratégia stabilizácie slovenských sestier, predstavenie národného projektu

Alena Mochnáčová, Zuzana Fabianová, september 2018

Slovenské sestry - status 2018

Naša krajina čelí vážnej kríze z dôvodu stúpajúceho alarmujúceho nedostatku sestier.

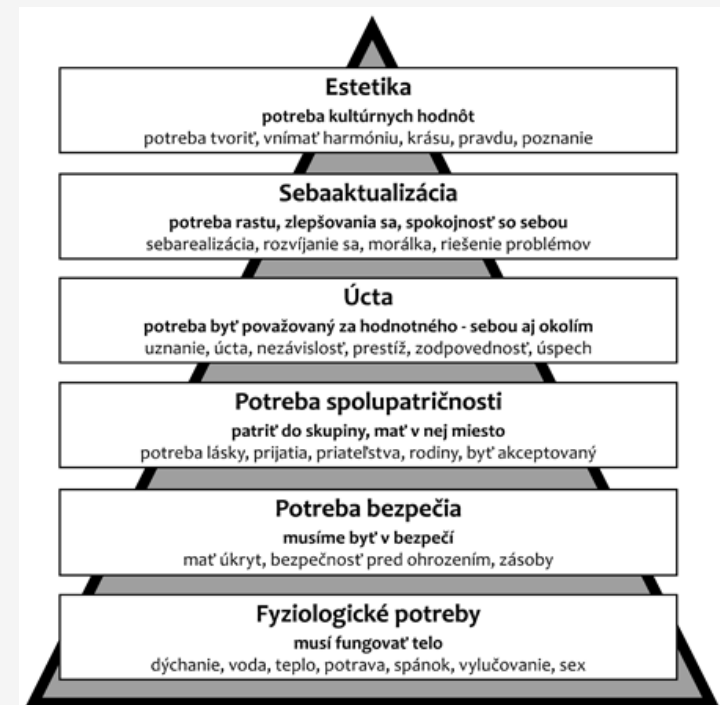
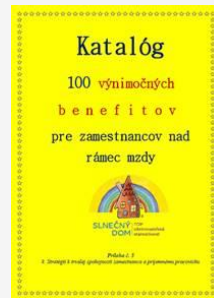
Povolanie sestry pritom donedávna patrilo medzi jedno z najatraktívnejších.

Ohrozený druh treba chrániť ...



STRATÉGIA K TRVALEJ SPOKOJNOSTI ZAMESTNANCA A PRÍJEMNÉMU PRACOVISKU

✚ MR 12 Metodika rizika destabilizácie tímu pre budovanie a stabilizáciu
profesionálne a ľudsky kvalitného tímu



Názov projektu:

Budovanie siete pre podporu sestier SR s cieľom ich stabilizácie a zlepšenia podmienok pre výkon povolania (národná úroveň)

Hlavná aktivita: Podpora participácie zainteresovaných strán na tvorbe verejnej politiky pre výkon sesterského povolania v SR

Etapy projektu

Analýza podmienok pre výkon sesterského povolania v SR

Profesijné a verejné diskusie

Slabé a silné stránky podmienok pre výkon povolania

Komparácia podmienok pre prácu a motiváciu sestier

Zohľadniť dva základné súbory komparačných subjektov

So zahraničím a inými oblasťami služieb

Definovanie kľúčových problémov a východísk na základe analýz

Spracovať výstupy ako kapitolu Stratégie

Definovať PLATFORMU

- „siet“ ZS pre tvorbu verejnej politiky pre výkon sesterského povolania

Oslovenie partnerov

Spracovať cesty účasti ZS v tvorbe verejnej politiky (v krátkodobom a dlhodobom horizonte)

Akčný plán

Návrh stratégie vrátane definovania strategických úloh participantov novej platformy pre uplatňovanie stratégie stabilizácie slovenských sestier



**Analýza podmienok pre výkon
sesterského povolania v SR**

Celonárodný prieskum

Hodnotenie podmienok a motivácie pre výkon sesterského povolania v SR

OKRUH RESPONDENTOV

- žiak základnej školy / rodič žiaka základnej školy
- žiak strednej školy/ rodič žiaka strednej školy
- nepracujem ani neštudujem v odbore zdravotnícky asistent / ošetrovatelstvo
- žiak/učiteľ na strednej zdravotníckej škole
- študent/učiteľ v odbore ošetrovatelstvo na vysokej škole
- sestra v ambulantnej , v ústavnej zdravotnej starostlivosti pracujúca v SR
- sestra v zariadení sociálnych služieb pracujúca v SR
- sestra so samostatnou praxou (SZČO alebo majiteľka/konateľka organizácie)
- sestra pracujúca v zahraničí ako sestra
- sestra pracujúca v zahraničí v nižšom alebo inom zaradení ako sestra
- Iní

??

Názory, predstavy, skúsenosti, očakávania ..

2018_Hodnotenie podmienok pre výkon sesterského povolania v SR

Vážený respondent/-ka,

vyplnením tohto 5-10 minútového dotazníka nám pomôžete pri tvorbe stratégie na zlepšenie podmienok pre výkon sesterského povolania v SR. Prosíme o vyplnenie všetkých položiek označených*. Ďakujeme.

SPUSTIT DOTAZNÍK

11. Vyberte pre Vás najatraktívnejšie z uvedených benefitov:*

Môžete označiť viac benefitov kliknutím na vybrané políčko.

1. Spravidlivé odmeňovanie podľa dĺžky praxe a pracovného výkonu
2. Možnosť kariérneho postupu
3. Možnosť ďalšieho vzdelávania
4. Vybavenie pracoviska dostatkom moderných pomôcok a prístrojov
5. Možnosť kombinácie práce doma a v zahraničí bez rizika straty pracovného miesta
6. Možnosť výkonu samostatnej praxe
7. Možnosť výkonu manažerskej funkcie
8. Rekondičný pobyt ako benefit
9. Služobné auto ako benefit
10. Službový mobil ako benefit
11. Poistenie ako benefit
12. Použitky na nákup voľne predajných liečiv ako benefit
13. Atraktívna uniforma

9. Ako hodnotíte podmienky pre výkon sesterského povolania v SR v jednotlivých menovaných oblastiach?*



Možnosť, ktorá najviac vystihuje Vaše hodnotenie, prosím označte:

	1	2	3	4	5
1. Výška platu					
2. Spravidlivé a transparentné odmeňovanie					
3. Benefit					
4. Uznávanie a spoločenská prestíž					
5. Kariérny postup a rast					
6. Možnosť ďalšieho vzdelávania					
7. Starostlivosť o					

13. Aké finančné ohodnotenie by vo Vašom prípade pravdepodobne ovplyvnilo rozhodnutie pre výber povolania alebo zotrvanie v profesii sestry v SR (plný úväzok bez nadčasov)?*

Vyberte vhodnú odpoveď kliknutím na vybrané políčko alebo uveďte Vašu predstavu o plati:

- a) Finančné ohodnotenie zaokrúhlené v rozmedzí od 740€ do 839€ v hrubom
- b) Finančné ohodnotenie zaokrúhlené v rozmedzí od 840€ do 939€ v hrubom
- c) Finančné ohodnotenie zaokrúhlené v rozmedzí od 940€ do 1039€ v hrubom
- d) Finančné ohodnotenie zaokrúhlené v rozmedzí od 1040€ do 1140€ v hrubom
- e) Iná predstava o plati (prosím, špecifikujte v hrubom):

10. Čo by vo Vašom prípade pravdepodobne pozitívne ovplyvnilo rozhodnutie pre výber povolania alebo zotrvanie v profesii sestry v SR?*

Vyberte vhodnú odpoveď kliknutím na vybrané políčko v každom riadku:

	Áno	Častočne	Nie
1. Spravidlivé odmeňovanie podľa dĺžky praxe a pracovného výkonu			
2. Možnosť kariérneho postupu			
3. Možnosť ďalšieho vzdelávania			
4. Vybavenie pracoviska dostatkom moderných pomôcok a prístrojov			
5. Možnosť kombinácie práce doma a v zahraničí bez rizika straty pracovného miesta			
6. Možnosť výkonu			

survio



1. Etapa projektu

Analýza podmienok pre výkon sesterského povolania v SR



Projekt je spolufinancovaný z ESF na základe OP EVS

Distribúcia medzi sestry v spolupráci s SKSaPA



Zverejnenie výzvy na
vyplnenie dotazníka



Správa členkám SK SaPA



FB

Ďakujem za pozornosť.



SLNEČNÝ DOM TOP
ošetrovateľská
starostlivosť

DOM starostlivosť
ošetrovateľská
TOP



Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond

